

## **Poste en Sociologie des organisations**

---

Le poste ouvert par Sciences Po est destiné à renforcer les travaux que mène depuis sa création le Centre de Sociologie des Organisations sur le phénomène organisationnel.

Nous recherchons un enseignant-chercheur qui participe activement au travail actuel de renouvellement des recherches sur les organisations et l'action collective. Le phénomène organisationnel est en effet devenu à la fois plus réticulaire, moins intégré verticalement, plus distribué et polycentrique, plus global et local à la fois, moins national. Il nécessite de plus en plus d'être abordé à l'aide de perspectives et de questionnements issus d'autres courants de la sociologie et appelle aussi le développement de nouvelles méthodes d'enquête.

### ***Recherches***

Les travaux de l'enseignant-chercheur qui rejoindra le CSO devront s'insérer dans le cadre des orientations novatrices que connaît aujourd'hui la réflexion sur les organisations. Nous recherchons en priorité des candidats dont les travaux ouvrent sur l'une des thématiques suivantes (présentées par ordre alphabétique sans ordre de préférence).

#### *1/ Firmes, marchés et new economic sociology*

- analyse des transformations du capitalisme, mobilisant les outils de la sociologie économique et pensant simultanément la transformation des firmes et celle des marchés (du travail et des biens) sur lesquels les firmes interviennent.
- étude des différentes « conceptions de contrôle » ou des différentes formes prises par les équipements qui encadrent les échanges.
- recherches comparatives sur ces évolutions en France, en Europe et aux Etats-Unis.

#### *2/ Dynamiques croisées entre mouvements sociaux et organisations :*

- rôle et place des organisations dans les mouvements sociaux et mécanismes organisationnels dans les dynamiques de contestation ;
- processus par lesquels les mouvements sociaux modifient, de l'intérieur ou de l'extérieur, les pratiques et le fonctionnement des organisations ;
- impact des mouvements sociaux sur l'environnement des organisations et de la vie économique ;
- éclairages réciproques entre sociologie des mouvements sociaux et sociologie des organisations.

#### *3/ Réseaux et nouvelles formes de coordination inter-organisations*

- Analyse des nouvelles formes d'organisation du travail et de distribution de l'activité au sein et entre des firmes spatialement distribuées ;
- Etude des « coûts sociaux » liés à la mutation des formes organisationnelles (lesquelles tentent de répondre aux contraintes nées de la coopération, ou de l'obtention de soutiens institutionnels adéquats) ;

- nature des transformations institutionnelles associées à ces dynamiques (apparition de nouveaux acteurs, de nouveaux mécanismes de gouvernance) ;
- différenciation selon les contextes politiques, économiques et sociaux.

Dans tous les cas il est attendu que le candidat maîtrise et utilise des méthodes d'enquête variées, aussi bien qualitatives (entretiens, mais aussi observations, analyse documentaire, archives, enquête ethnographique) que quantitatives (méthodes statistiques générales, analyses de réseau, analyses longitudinales, méthodes d'analyse textuelle).

### ***Enseignements***

Afin de répondre aux besoins suscités par la réorganisation des études au sein de Sciences Po, il est indispensable que les candidats puissent assurer des cours de sociologie (sociologie générale, sociologie des organisations, sociologie économique, sociologie des mouvements sociaux) et de méthodologie (méthodes qualitatives ou quantitatives) en premier comme en second cycles (masters et parcours doctoral). La capacité du candidat à enseigner sur des domaines et des objets qui dépassent les strictes limites de ses intérêts de recherche et sa connaissance des débats internationaux qui animent aujourd'hui la sociologie seront particulièrement appréciées.

Un excellent niveau d'anglais est indispensable.

***Niveau de recrutement :*** poste de chercheur-enseignant FNSP pour candidat en début de carrière ou confirmé.

Ces dossiers doivent comprendre :

- une lettre de motivation en anglais ;
- un CV en anglais ;
- un document d'une dizaine de pages comprenant une présentation en anglais de leurs principaux travaux de recherche passés (questionnements, résultats, financements) et des pistes de recherche qu'ils veulent poursuivre à l'avenir ;
- leurs trois publications les plus significatives ;
- leur diplôme de thèse et le rapport de soutenance (si cela est pertinent).

Le comité de sélection se réunira en février et constituera une liste d'au plus trois candidats qui seront invités à donner un séminaire de recherche au CSO ouvert à l'ensemble de la communauté scientifique de Sciences Po, à avoir un entretien avec les membres du comité de sélection, et à rencontrer la direction de Sciences Po, et leurs futurs collègues.

Un classement final interviendra à l'issue de cette procédure, fin avril/début mai

Arrivée à Sciences Po prévue en septembre 2010.

## **Dépôt de candidature**

Les candidats doivent déposer leurs dossiers de candidature au plus tard le 31 janvier 2010 auprès d'Edith Martine :

- soit par mail ([edith.martine@sciences-po.fr](mailto:edith.martine@sciences-po.fr));
- soit par courrier (cachet de la poste faisant foi dans le cas d'un envoi postal)  
Edith Martine  
CSO  
19, rue Amélie  
75 007 Paris, France