

STAGE : Gestion des emplois et des compétences à la RATP

La RATP recherche un stagiaire pour participer à la construction d'un outil d'entreprise pour la gestion et le développement des compétences.

Vous travaillerez sous la responsabilité du chef de projet, au sein de la Direction des Ressources Humaines. D'une durée idéale de 6 mois, le stage consiste à nous accompagner dans :

- l'élaboration de fiches emplois et l'analyse de passerelles de mobilité ;
- l'organisation et la préparation des dossiers pour les différentes instances du projet ;
- la conduite du changement ;
- ponctuellement, il sera amené à intervenir sur des actions transversales de GPEC.

Cette mission suppose avant tout une grande capacité de compréhension, d'analyse et de synthèse de situations de travail multiples dans des environnements variés. Des qualités rédactionnelles sont indispensables ainsi qu'un bon niveau de réactivité et d'implication sur un projet complexe et à forts enjeux internes.

Vous êtes à la fois capable d'intervenir sur une démarche d'étude et de travailler en « mode projet », vous maîtriser les fondamentaux de la GRH et vous avez un haut niveau d'exigence : merci de nous adresser votre candidature.

Stage conventionné débutant de préférence en mars-avril 2005.

Merci d'adresser rapidement CV et lettre de motivation à Sarah Guillouët (sarah.guillouet@ratp.fr)